



**CASI
ACMS**

2025-2026

REVUE DE L'ANNÉE



MATIÈRES

Message de la direction	03
Visibilité	04
Avantages aux membres	06
Reconnaissance des membres	07
Collaboration et soutien de l'industrie	09
Mises à jour des programmes	12
Partenariat	15
Engagement	16
Gouvernance	17
Direction technique	18
Soutien aux membres	19
Quelle est la suite?	20



MESSAGE DE LA DIRECTION



Bienvenue à la revue de l'année 2025-2026 de l'ACMS! Alors que nous jetons un regard sur une autre saison incroyable, nous sommes extrêmement fiers des réalisations collectives, de la croissance et de la passion dont a fait preuve l'ensemble de notre communauté du snowboard. Qu'il s'agisse de la bonification de notre offre de stages, de la création de programmes significatifs, comme le Fonds premières traces, du renforcement des partenariats avec l'industrie ou de la préparation de notre équipe technique nationale en vue du congrès Interski 2027, la dernière année a mis en lumière le dévouement qui permet à l'ACMS de rester à l'avant-garde de l'enseignement du snowboard à l'échelle mondiale. Rien de cela ne serait possible sans le soutien indéfectible, les commentaires et le travail acharné de nos membres, évaluatrices et évaluateurs, partenaires et personnel. Merci de votre engagement continu envers la croissance de notre sport. Nous nous réjouissons à l'idée de tracer un avenir encore plus prometteur à vos côtés!

JEFF CHANDLER, Directeur exécutif

En tant que présidente de l'ACMS, c'est un honneur de revenir sur tout ce que notre communauté a accompli pendant la saison 2025-2026. Au cours de la dernière année, notre priorité est restée fermement axée sur l'amélioration du perfectionnement des monitrices et moniteurs, l'élargissement des occasions d'inclusion grâce à des initiatives comme le Programme de soutien aux stations, et le renforcement de nos liens au sein de l'industrie des sports de glisse. Voir l'énergie et l'expertise de nos membres, que ce soit sur les pistes des stations de ski locales ou sur la scène internationale, me rappelle constamment ce qui rend notre Association si exceptionnelle. Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier chaque monitrice et moniteur, évaluatrice et évaluateur, et partenaire qui contribue à notre dynamique culture du snowboard. Votre passion stimule notre progression et je me réjouis de ce que l'avenir nous réserve pour les saisons à venir.

MELISSA PENNEY, Présidente



1,104 Stages présentés

- Niveau 1 - 562
- Niveau 2 - 192
- Niveau 3 - 73 modules + 2 prép exams + 45 exams
- Niveau 4 - 9 modules + 3 prép exams + 11 exams
- Parc 1 - 77
- Parc 2 - 6
- Carving - 18
- Sessions des membres - 106

Certifications

- Niveau 1 - 3765
- Niveau 2 - 871
- Niveau 3 - 32
- Niveau 4 - 6
- Parc 1 - 309
- Parc 2 - 15
- Carving - 56

9,705 Candidats

- Niveau 1 - 5194
- Niveau 2 - 1534
- Niveau 3 - 1009
- Niveau 4 - 162
- Parc 1 - 453
- Parc 2 - 33
- Carving - 83
- Sessions des membres - 987
- Formation des évaluateurs - 231
- Big Mountain - 6
- Camp de performance - 13



Répartition des candidats

Canada

Voici le nombre de participantes et participants aux stages facilité par nos **responsables des programmes** dans les quatre principales régions du Canada. La densité de la population, la proximité des stations, la durée de la saison et la disponibilité du terrain sont des facteurs qui influent sur le nombre de stages offerts aux membres.

Colombie-Britannique	2250
Alberta	1094
ON/Man/Sask	1914
Québec/Atlantique	1044

International

Un total de **3,381** candidates et candidats ont participé aux stages présentés à l'internationale en partenariat avec nos **fournisseurs de stages internationaux** au Japon, en Chine, en Nouvelle-Zélande et en Corée.



AVANTAGES AUX MEMBRES

Bourse d'études

Plus de la totalité du budget du fonds de bourses d'études de l'ACMS a été utilisé à la saison 2025-2026. Puisque le fonds est alimenté par les dons des membres, nous avons été en mesure de rouvrir le programme plus tard dans la saison lorsque nous avons reçu des dons supplémentaires.

- L'ACMS a égalé les dons des membres, doublant ainsi les fonds disponibles pour appuyer la formation d'un plus grand nombre de personnes.
- 41 bourses d'études ont été accordées
- Valeur totale investie dans la formation des membres : 11 745,05 \$

Pro-Deals

Nos offres spéciales pour les pros demeurent un précieux avantage pour les membres. L'amélioration de ce programme ainsi que l'augmentation de sa valeur et des offres doivent demeurer une priorité pour l'Association.

- 73 marques sont actuellement disponibles
- Le rabais moyen offert par les marques était de 35 % en 2025-2026.

RECONNAISSANCE DES MEMBRES

Différenciateurs

Panthéon

Trois nouveaux membres ont été intronisés au Panthéon de l'ACMS en automne 2025, lors d'une cérémonie qui s'est déroulée en parallèle de la formation des évaluateurs à Banff.



**MARC
TANGUAY**

**CHARLES
GERRARD**

**TREVOR
GAVURA**

Évaluateurs·trice de l'année

Cette distinction est décernée chaque année à la fin de la saison hivernale canadienne par le gestionnaire régional des programmes qui approuve et appuie les candidatures proposées par les évaluateurs·trices pairs.

Haut: Arija Bunkis-Whalen (On), Guillaume Larivée (Qc), Pieter Sneep (Ab)

Bas: Matt Latham (C-B), Nik Pilsworth (Atl)



RECONNAISSANCE DES MEMBRES

Moniteurs·trices de l'année

Paul van Aanhout (Mt Sima)

Sadele Paulette (Slide Zone Shredderz)

Gang *Vincent* Li, (SSnow)
Tim Cormick (Osler Bluff)
Kelly Ann Bailey (Dryden)
Nate Lamb (TSC)
Brian Coutinho (NTSC)
Matthew Ferguson (Glen Eden)
Disheng Liang (GCCSOC)
Paris *Hsiao-Ching Liu* (Blue Mountain)

Steve Desjardins (Assessippi)

Ashton Smith (White Hills)

Arnau Paulet (Castle)
Luc Hamel (Sunshine)

Terry MacPherson (Ben Eoin)

Keagan Elhatton (Sugarloaf)

Zach Wardell (Grouse)
Kieran O'Keefe (Big White)
Alek Berky (Red Mountain)

Normand Gervais (Massif du Sud))
Annie Vaillancourt (Le Relais)
Sarah Beauregard (Mont Blanc)

COLLABORATION ET SOUTIEN DE L'INDUSTRIE



Programme de soutien aux stations

Le programme de soutien a été mis en place à titre expérimental lors de la saison 2023/24 et s'est poursuivi comme programme officiel depuis cette date. Il a été conçu pour soutenir le développement professionnel des moniteurs·trices travaillant dans le secteur en leur offrant une réduction de 40 % sur les frais d'inscription aux stages de certifications de niveau supérieur (suivant). Les moniteurs peuvent demander ces coupons via leurs écoles de glisse et les utiliser pour n'importe quelle formation proposée par l'ACMS, y compris tous les niveaux de certification, les journées d'examen ou de reprise d'examen, ainsi que la formation des évaluateurs.

- Investissement total de l'ACMS: 115,000 \$
- Coupons échangés par les moniteurs : 576
 - 205 - Niveau 1
 - 92 - Niveau 2
 - 122 - Niveau 3
 - 42 - Niveau 4
 - 77 - Parc 1
 - 11 - Parc 2
 - 13 - Carving
 - 5 - Formation des évaluateurs
- Coupons par région :
 - 37 - Atlantiqu
 - 17 - Man/Sask
 - 129 - Ontario
 - 129 - Québec
 - 74 - Alberta
 - 190 - C-B/Nord

COLLABORATION ET SOUTIEN DE L'INDUSTRIE

FONDS PREMIÈRES TRACES

Le Fonds Premières traces (FPT) a été officiellement lancé à l'automne 2025. Il s'agit d'un fonds de dotation dédié à l'octroi d'un financement annuel durable pour des initiatives, des projets et des personnes qui s'alignent avec la mission et la vision de l'Association canadienne des moniteurs de snowboard. Cette saison, nous avons offert du soutien à trois organisations avec un financement cumulatif total de 6 263,85 \$.



Une organisation qui fait tomber les barrières et réécrit l'histoire pour les personnes autochtones, noires et de couleur dans le milieu du plein air. Nous avons parrainé un groupe de cinq personnes de la communauté qui ont pu participer au stage de niveau 1 de l'ACMS à l'appui de l'événement BLK Winterfest.



Indigenous
Women
Outdoors

Basé dans la région de Sea to Sky, l'organisme IWO existe pour offrir des opportunités et une communauté aux femmes autochtones dans le milieu du plein air. Nous avons financé la certification de niveau 1 de cinq femmes, dont certaines sont par la suite devenues monitrices à l'école de glisse de Whistler Blackcomb!



En collaboration avec l'équipe des relations avec les Autochtones de Whistler Blackcomb, le Fonds premières traces a permis la présentation d'un stage de niveau 1 pour un groupe de jeunes planchistes de la Squamish Nation et de la Lil'wat Nation.

COLLABORATION ET SOUTIEN DE L'INDUSTRIE



CONFÉRENCES ET ÉVÉNEMENTS DE L'INDUSTRIE

Tout au long de l'année, le siège social de l'ACMS s'efforce de participer au plus grand nombre possible de conférences et d'événements de l'industrie. Bien que nous fassions habituellement des présentations, nous constatons le plus souvent que le pouvoir de ces conférences réside dans les conversations informelles tenues dans le rez-de-chaussée, lors des repas et pendant les rencontres sociales. Voici une liste des activités auxquelles nous avons participé :

- Formation de Sécurité autochtone culturelle - 15-16 juillet 2025
- OSRA septembre 2025
- Tournoi de golf Chill - 9 octobre 2025
- Conférence SSAOA - octobre 2025
- Conférence ASRA Conference - novembre 2025
- "The Gathering" de Canada Snowboard à Sunshine Village - 7-10 mai 2026
- Conférence CWSAA - sept/oct 2025 & avril 2026
- Conférence ASSQ - mai 2026

MISE À JOUR DES PROGRAMMES



MODULE SUR L'ENSEIGNEMENT AUX ENFANTS

Ce module en ligne de 2 à 4 heures donne aux monitrices et moniteurs de niveau 1 des outils pour travailler plus efficacement avec les enfants et comprend un certificat de réussite. Le module comprend la sensibilisation à la façon dont les enfants bougent et apprennent, des stratégies pour favoriser la sécurité, le plaisir et le renforcement de la confiance, ainsi que des conseils pratiques pour l'enseignement.

Au total, **312 membres** ont profité de ce module au cours de la saison.

NOUVEL ÂGE MINIMUM POUR LES STAGES DE MONITEURS DE NIVEAUX 1 ET 2

Niveau 1 – L'âge minimum pour participer au stage de moniteurs de niveau 1 a été réduit à 14 ans (au lieu de 15 ans), permettant ainsi aux plus jeunes participantes et participants d'amorcer leur parcours vers l'enseignement plus tôt.

Niveau 2 – Afin d'encourager l'acquisition d'une plus grande expérience en enseignement avant l'inscription au stage de moniteurs de niveau 2, l'âge minimum est passé à 16 ans.

MISE À JOUR DES PROGRAMMES



STAGES DE MONITEURS EN PARC 1 ET DE CARVING = 3 JOURS

Le stage de carving a été adapté pour inclure 3 journées complètes (18 heures) afin d'offrir plus de temps pour un développement technique approfondi, un espace d'apprentissage fondé sur l'entraînement et des commentaires personnalisés.

Le stage de moniteurs en parc 1 a également été prolongé de deux à trois jours. Plus de temps sur la neige = plus grande progression. Les mises à jour comprenaient également des attentes plus claires pour les tâches de snowboard acrobatique, ainsi que l'amélioration des descriptions et des lignes directrices pour l'évaluation.

CAMP DE PERFORMANCE

Trois journées entières de formation intensive et dynamique axée sur les compétences globales des monitrices et moniteurs et adeptes de snowboard.

Ce camp vise uniquement le développement des compétences, sans lien avec un standard de certification spécifique. Ce fut également une occasion stimulante de se réunir entre collègues et membres de l'ACMS, de perfectionner son technique, de raffiner les méthodes d'enseignement et d'améliorer les habiletés d'analyse et d'amélioration.

MISE À JOUR DES PROGRAMMES



STAGE BIG MOUNTAIN

Une nouvelle expérience qui allie la technique du tout-terrain, la sécurité alpine et la gestion de groupe sur un terrain technique.

Le stage a été lancé sous forme de projet pilote sur invitation en 2026 et sera ouvert à tous les membres pour la saison 2026 2027 dans le cadre d'un processus de candidature. Ce stage a été conçu pour les pistes abruptes et les environnements à l'intérieur et à l'extérieur des limites des stations de ski.

STAGE DE NIVEAU 3 EN FORMAT MODULAIRE

Le format modulaire a été adopté pour la présentation du stage.

- Trois modules de formation de deux jours : Formation des moniteurs, technique et enseignement
- Examens distincts pour la technique et l'enseignement
- Pour la saison 2025 2026, l'examen du module de formation des moniteurs s'est déroulé en continu tout au long du module. **Remarque** : ce ne sera pas le cas en 2026 2027, car il y aura un retour au format d'examen indépendant.

PARTENARIAT

COLLAB AVEC GSMBC

Cette collaboration représente une étape importante dans le soutien aux monitrices et moniteurs ainsi qu'aux entraîneuses et entraîneurs de différents sports grâce au développement professionnel interdisciplinaire, au partage des connaissances et à la bonification des avantages offerts aux membres.

Ce nouveau partenariat constitue une nouvelle avancée positive dans la poursuite des objectifs de notre plan stratégique actuel. Plus précisément, dans le cadre de la piste numéro 3 : « Améliorer les relations avec l'industrie et le développement », le fait de travailler avec le GSMBC de manière officielle contribuera à renforcer la représentation et le développement professionnels.

Cette collaboration reflète notre conviction partagée que des monitrices et moniteurs ainsi que des entraîneuses et entraîneurs chevronnés et bien soutenus permettent de rehausser l'expérience des athlètes et des participantes et participants, et ce, dans tous les sports.





ENGAGEMENT

DROPPING NEXT PODCAST

Le balado Dropping Next a été lancé dans le but de créer un lien avec les membres et les histoires de l'Association canadienne des moniteurs de snowboard. Il permet de découvrir les coulisses de l'enseignement, de la pratique et de tout ce qui fait de cette association l'un des leaders à l'échelle mondiale dans l'enseignement du snowboard.

Les épisodes sont publiés aux deux semaines sur YouTube, Apple et Spotify. La première saison a connu un grand succès et a été un excellent moyen de partager de l'information, des histoires et des connaissances pratiques sur de nombreux sujets, tout en gardant le snowboard au cœur de chaque conversation.



GOUVERNANCE

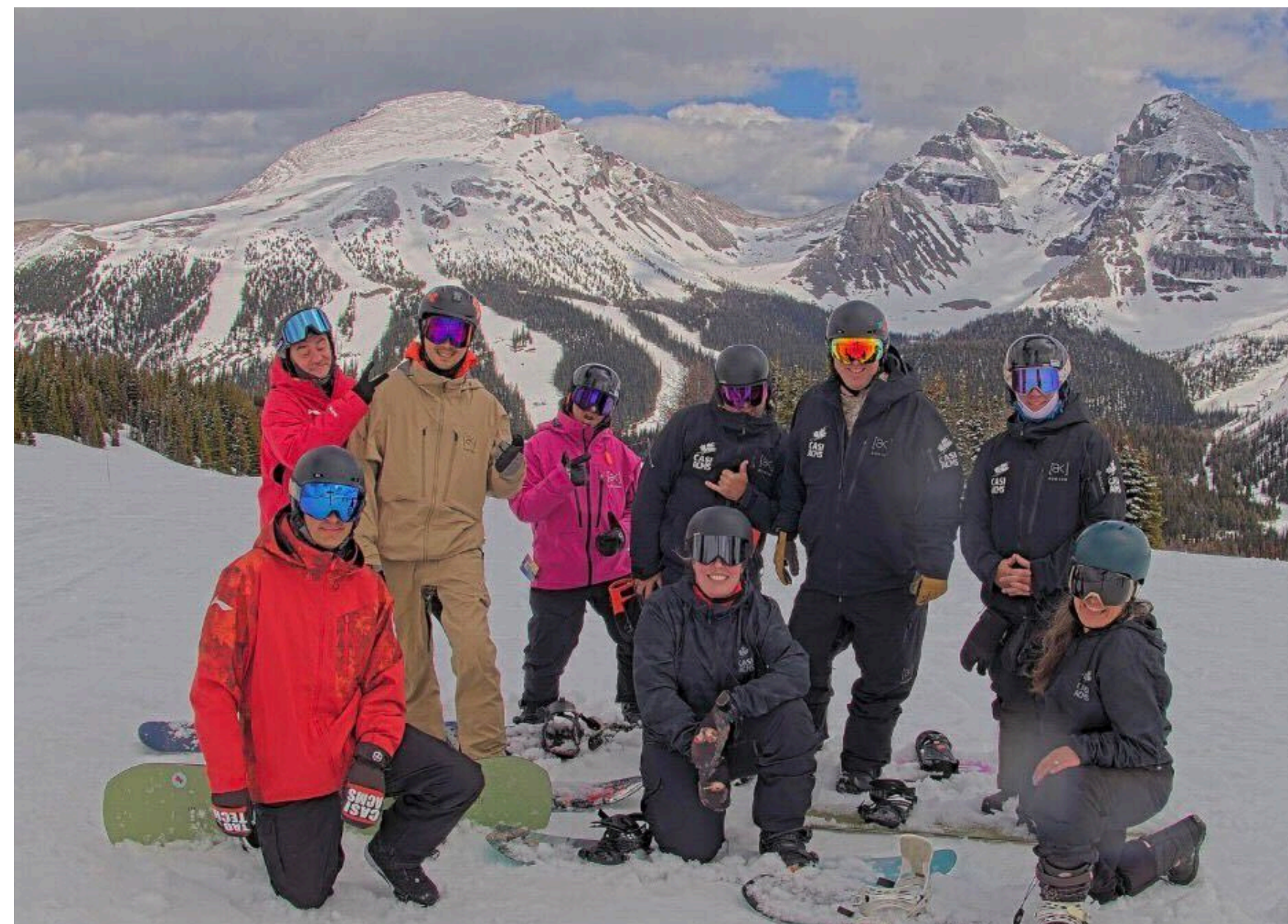
Conseil d'administration

PRINCIPAUX PROJETS

- Lancement du Fonds Premières traces
- Lors de la réunion printanière en personne, tenue à Canmore en mai, le conseil d'administration a commencé à peaufiner le Plan stratégique 2027-2030 aux côtés de l'équipe de direction du siège social de l'ACMS.

ÉLECTIONS

Les postes de représentants des régions de l'Ouest et de l'Est faisaient l'objet d'élections à l'automne 2026. Mike Bray et Melissa Penney ont tous deux été réélus et effectueront chacun un dernier mandat de trois ans.



Retraite annuelle du conseil - G à D (arrière): Dom Smith, Jay Chen, Bob Joncas, Mike Bray, Andrew McCraney (pas membre du CA), Jeff Chandler. (Avant) Scott Radford, Melissa Penney, Manuela Olibera-Dorn. Présentes mais absentes de la photo, Geneviève Pilotto & Cathy Genge.

DIRECTION TECHNIQUE

Équipe technique nationale



L'Équipe technique nationale, qui vient de compléter sa deuxième saison entière d'existence, a continué de fournir des conseils sur le développement technique de l'ACMS et de collaborer à des projets communs qui repoussent les limites de ce qui est possible au sein de notre association.

Parallèlement, cette équipe représentera également les membres de l'ACMS et le Canada au congrès Interski 2027 qui se tiendra à Vail, au Colorado. Deux camps d'entraînement ont été organisés dans le but de créer une routine de démonstration et d'expérimenter des concepts pour les ateliers qui seront présentés lors du congrès.

G à D: Nick Verly, Jake Boling, Breen Trott, Jamie Forbes, Geneviève Pilotto, Melissa Da Silva, Michelle Clifford



SOUTIEN AUX MEMBRES

Programme de mentorat des moniteurs

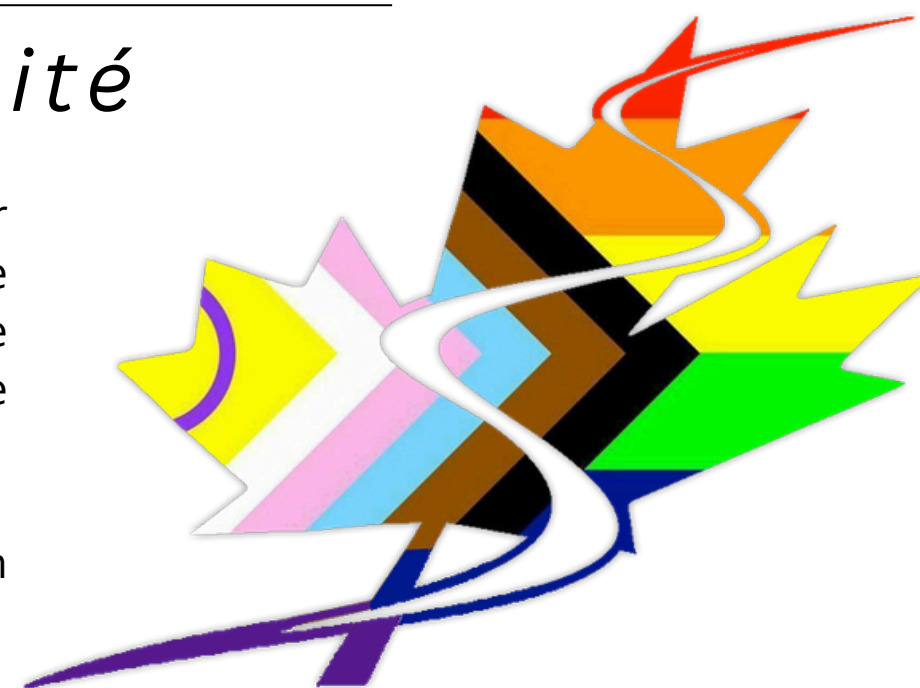
Une équipe de 8 coordonnatrices et coordonnateurs communautaires a travaillé avec plus de 30 mentores et mentors, offrant ainsi une expérience de mentorat unique à près de 50 membres de l'ACMS pour les aider à progresser dans leur parcours personnel en snowboard.

Soutenir la croissance de nos membres demeure une priorité, ce qui se traduit par un accompagnement en santé mentale, en psychologie du sport, en développement professionnel et des planchistes, etc.

Groupe consultatif sur la diversité

Ce groupe composé de sept bénévoles et de deux coprésidents conseille l'ACMS sur toutes les questions relatives à la diversité, à l'équité et à l'inclusion, travaillant de concert pour continuer à faire de la DÉI une priorité au sein de la voix globale de l'association. Les réunions se tiennent au besoin et les membres du groupe communiquent régulièrement par WhatsApp.

Le groupe s'inspire du principe selon lequel « on ne peut pas s'identifier à ce qu'on ne voit pas » et se concentre donc sur la visibilité des groupes marginalisés.



QUELLE EST LA SUITE ?

Congrès Interski 2027 – Vail, Colorado

- Une équipe de 10 personnes représentera l'ACMS au congrès Interski qui se tiendra du 4 au 10 avril 2027.
- L'équipe collaborera sur des présentations et la promotion de l'événement tout au long de la saison 2026-2027.

Plan stratégique 2027-2030

- La version finale du Plan stratégique 2027-2030 devrait être présentée à l'automne 2026.
- Le nouveau plan restera axé sur les piliers fondamentaux, les Trois pistes vers l'excellence, établis dans la version précédente, tout en y apportant des améliorations et de nouvelles orientations fondées sur l'état actuel de l'industrie.

Notre équipe s'agrandit!

- L'équipe de l'ACMS s'agrandira avec l'ajout d'un nouveau rôle : gestionnaire des programmes internationaux.
- Deux sièges au conseil d'administration feront l'objet d'élections à l'automne, soit celui de représentant de la région du Québec et de l'Atlantique et celui de représentant de la Colombie-Britannique.





**CASI
ACMS**

**ASSOCIATION CANADIENNE DES
MONITEURS DE SNOWBOARD**

WWW.CASI-ACMS.COM

TOUT DROITS RÉSERVÉ 2026

