



Avis de sélection des membres de l'Équipe technique nationale de l'ACMS

Le présent document décrit brièvement les éléments principaux du processus de sélection des membres de l'Équipe technique nationale, y compris le processus de mise en candidature et les conditions d'admissibilité, le calendrier, la logistique, la structure de l'équipe ainsi que les responsabilités des membres de l'équipe et les attentes à l'égard de ces derniers.

Aperçu

La sélection des membres de l'Équipe technique nationale sera un processus virtuel, permettant à l'ACMS de choisir les meilleurs ambassadeurs techniques du pays pour l'Association. Ce processus engendrera une équipe qui réunit les caractéristiques suivantes :

- Moniteurs de snowboard inspirants;
- Enseignants et présentateurs exceptionnels;
- Grands esprits techniques du snowboard;
- Ambassadeurs professionnels de l'enseignement du snowboard au Canada;
- Membres, moniteurs de snowboard et évaluateurs en règle de l'ACMS.

Le processus de sélection comprendra les étapes suivantes :

1. Mises en candidature

- a. Les candidats soumettront un dossier de candidature électronique (voir les exigences ci-dessous).
- b. Seuls les dossiers complets soumis à temps seront acceptés.
- c. Date limite de soumission des candidatures : **vendredi 14 janvier 2022** (avant 17 h, HNP)

2. Examen des candidatures (du 14 janvier au 18 février 2022)

- a. Après un examen approfondi de tous les éléments de chaque dossier de candidature, jusqu'à 10 candidats seront invités à l'avance aux entrevues de sélection, tenues par ZOOM.

- b. Une communication officielle annonçant les personnes invitées aux entrevues de sélection sera transmise au plus tard le **18 février 2022**.

3. Sélection des membres de l'équipe (du 18 février au 4 mars 2022)

La sélection sera effectuée par un comité de sélection constitué des cinq personnes suivantes :

- a. Le directeur de la formation et des programmes
- b. Le directeur général
- c. L'assistant technique national
- d. Un membre actuel du conseil d'administration
- e. Un membre antérieur de l'Équipe technique ou du CTÉ qui ne cherche pas à être sélectionné de nouveau

Les quatre membres sélectionnés de l'Équipe technique nationale seront annoncés au plus tard le **7 mars 2022**.

Remarque : Le nombre de postes au sein de l'équipe peut varier d'ici le moment de la sélection. L'ACMS ne garantit pas que tous les postes seront pourvus.

Organisation et structure de l'équipe

L'Équipe technique nationale est présidée et supervisée par le directeur de la formation et des programmes (DFP). L'ÉTAN peut compter un maximum de 10 membres, incluant les membres du personnel de l'ACMS et un mélange de membres sélectionnés et de membres désignés.

La structure de l'Équipe technique nationale est la suivante :

1. **Directeur général** (poste de membre du personnel de l'ACMS)
2. **Directeur de la formation et des programmes (DFP)** (poste de membre du personnel de l'ACMS)
3. **Assistant technique national** (poste de membre du personnel de l'ACMS / contractuel)
4. **Membre sélectionné n° 1** (poste bénévole)
5. **Membre sélectionné n° 2** (poste bénévole)
6. **Membre sélectionné n° 3** (poste bénévole)
7. **Membre sélectionné n° 4** (poste bénévole)
8. **Membre désigné n° 1** (membre du personnel de l'ACMS : *représentant des coordonnateurs régionaux*)
9. **Membre désigné n° 2** *(poste bénévole)
10. **Membre désigné n° 3** *(poste bénévole)

**Les membres désignés sont choisis selon les besoins et les compétences associés aux projets en cours.*

Restrictions relatives à la structure de l'équipe

- Les membres de l'ÉTAN doivent demeurer des membres et des évaluateurs actifs en règle de l'ACMS pendant leur mandat.
- L'Équipe comprendra des représentants de l'Est et de l'Ouest du pays, des hommes et des femmes ainsi que des représentants des deux langues officielles.

Mandat des membres de l'équipe

Les membres sélectionnés sont en poste pour un mandat minimum de deux ans et peuvent remplir un maximum de trois mandats consécutifs (six ans au total). Les membres désignés sont nommés et demeurent au sein de l'équipe selon les besoins, évalués annuellement.

Conditions d'admissibilité minimales

- a. Évaluateur de niveau 1 de l'ACMS, au minimum, en règle;
- b. Participation active à l'enseignement du snowboard au Canada ou à l'étranger.

Engagement minimum

Les membres de l'ACMS sélectionnés au sein de l'ÉTAN le sont à titre de bénévoles. Les membres de l'équipe doivent contribuer à l'amélioration des programmes de l'ACMS annuellement. L'engagement minimum suivant est attendu des membres :

- Assister à un minimum de six réunions virtuelles (environ deux heures) par ZOOM.
- Assister à un minimum d'une réunion annuelle en personne d'environ trois jours.
- Assister à la présentation d'événements annuels, notamment : formation et mentorat des évaluateurs, stages de certification et séance de formation à l'intention des membres au besoin, pendant un minimum de 10 jours par année (au taux de rémunération habituel des évaluateurs).
- Fournir des communications aux membres sous forme d'articles techniques, de conseils, de vidéos, d'articles Web ou de billets de blogue, etc., selon les besoins. Les membres de l'équipe doivent fournir au moins trois communications par année.

L'Équipe technique et le congrès Interski

Auparavant, l'ÉTAN était le groupe qui représentait l'ACMS au congrès Interski, présenté tous les quatre ans. La planification entourant le congrès Interski est continue et la structure actuelle de l'ÉTAN peut ne pas inclure la représentation aux futurs congrès Interski. La sélection des représentants pour le prochain congrès Interski sera effectuée ultérieurement.

Processus de mise en candidature

- La période de soumission des candidatures s'échelonne du **1^{er} décembre 2021** au **14 janvier 2022**, à 17 h (HNP).
- Les dossiers de candidature doivent être soumis électroniquement, par courriel. L'ACMS n'acceptera pas les dossiers de candidature en retard ou incomplets. Cela s'applique à tous les candidats.

- Tous les candidats invités à une entrevue de sélection seront avisés au plus tard le **18 février 2022**.
- Les membres de l'équipe sortants seront évalués selon le même processus que les nouveaux candidats.
- Documents à soumettre avec le dossier de candidature :
 - a. **Lettre de présentation** (maximum de deux pages) qui doit traiter des points suivants :
 - Votre station ou région d'attache;
 - Vos antécédents et votre expérience en matière d'enseignement;
 - Niveau de certification de moniteur et niveau de certification d'évaluateur;
 - Nombre d'années d'expérience en tant que moniteur;
 - Nombre d'années d'expérience en tant qu'évaluateur de l'ACMS;
 - Langues dans lesquelles vous enseignez;
 - Autres compétences;
 - Selon vous, quelle est la principale force de l'ACMS en tant qu'association?
 - Selon vous, quel est le plus grand point à améliorer dans les programmes de formation de l'ACMS?
 - b. **Curriculum vitae** (maximum de deux pages) : faits saillants professionnels, expérience, activités pertinentes en dehors de l'enseignement du snowboard, compétences spéciales, connaissance de langues étrangères, etc.
 - c. **Exemple écrit d'un conseil technique de snowboard ou d'enseignement** (moins de 500 mots) mettant en valeur l'application d'une technique ou d'un concept technique en particulier. Le document doit être de qualité finale et convenir à la publication auprès des membres de l'ACMS.
 - d. **Exemple de conseil technique sur vidéo** mettant en valeur l'application d'une technique ou d'un concept technique en particulier en format vidéo (durée maximum de deux minutes).
 - e. **Vidéos de démonstration technique** présentant l'exécution des tâches suivantes :
 - Virages glissés intermédiaires (en position régulière et en position inversée) sur terrain damé de niveau avancé (losange noir). *Minimum de 10 virages, filmés du bas de la pente.*
 - Virages de court rayon de niveau expert sur terrain damé de niveau avancé (losange noir). *Minimum de 15 virages, filmés du bas de la pente.*
 - Une descente de haute performance de votre choix, sur le terrain de votre choix (p. ex. parc, *carving*, poudreuse, etc).
 - f. **Photos** : une photo de vous en snowboard et un portrait (sans vos lunettes, s'il vous plaît!).

Soumission des vidéos : Les vidéos doivent être soumises par lien Web seulement (p. ex. Dropbox, Google Drive, YouTube, Vimeo). Veillez ne pas envoyer de fichiers vidéo directement par courriel.

Les dossiers de candidature peuvent être transmis par courriel à Jeff Chandler, directeur de la formation et des programmes (jeff@casi-acms.com), en indiquant ce qui suit sur la ligne d'objet : « Candidature – Équipe technique de l'ACMS : nom, prénom »

Toutes les communications relatives à l'Équipe technique nationale 2021 seront transmises par courriel. Veuillez acheminer toute question à Jeff Chandler, directeur de la formation et des programmes (Jeff@casi-acms.com).